



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8]
No. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 24, 2001/फाल्गुन 5, 1922
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 24, 2001/PHALGUNA 5, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह संस्करण के पृथक् रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Order, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमण्डल सचिवालय

(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) में समूह "क" सेवाओं में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विम्बलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) में समूह "क" सेवाओं में भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदनाम, संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पदों का नाम, और संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हताएं :—**वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
लेफ्टिनेंट जनरल/समतुल्य	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित	22, 400- 525- 24, 500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की प्रक्रिया: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेलन/पुनर्नियोजन	सेवारत या सेवानिवृत्त लेफ्टिनेंट जनरल। अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
संरचना

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : —

लागू नहीं होता

1. मंत्रिमंडल सचिव
2. सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. स्थापना अधिकारी,
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक “एच”	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह “क” अराजपत्रित, अनुसूचित	22, 400- 525- 24, 500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
	8	9	10			
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
	11	12				
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) ऐसे वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् जो केन्द्रीय सरकार, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठन में कार्य कर रहे हैं; या (ii) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं; या (iii) जिसने 18,400-500-22, 400 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है। वांछनीय : वैज्ञानिक क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि। अनुभव : सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।					

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. मंत्रिमंडल सचिव
2. सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. स्थापना अधिकारी,
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त जनरल/ समतुल्य	5* (2000) *कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित	18, 400- 500-22, 400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेहन/पुनर्नियोजन	<p>(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अनुसंधान संस्थाओं/ विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 14,300-400-18,300 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/ में जिम्मेदारी के पद पर कुल 17 वर्ष समूह "क" सेवा सहित 12,000-375-16,500 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p>

13	14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	
2. मंत्रिमंडल सचिवालय में अपर सचिव,	
3. स्थापना अधिकारी, कामिक और प्रशिक्षण विभाग	

1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक "जी"	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह "क" 500- राजपत्रित, अननुसर्चिष्य	18, 400- 500- 22,400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

- (i) ऐसे वैज्ञानिक या पौद्योगिकीविद् जो केन्द्रीय सरकार, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्द्धसरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठन में कार्य कर रहे हैं; या
- (ii) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण किए हुए हैं; या
- (iii) जिन्होंने 16,400-450-20,000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

वांछनीय :—वैज्ञानिक क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि।

अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. मंत्रिमंडल सचिव में अपर सचिव,
3. स्थापन अधिकारी,
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
मेजर जनरल	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित,	18,400- 500- 22,400 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

सेवारत या सेवानिवृत्त मेजर जनरल

अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. मंत्रिमंडल सचिवालय में अपर सचिव
3. स्थापना अधिकारी,
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	16* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित	14,300- 400- 18,300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन			(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/केन्द्रीय सरकार के स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 12,000-375-16,500 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अनुसंधान संस्थाओं में कुल 14 वर्ष समूह "क" सेवा की है; या रक्षा कार्मिक :—बिग्रेडियर स्तर के सेवारत या सेवानिवृत्त अधिकारी। अनुभव :—सम्यक् क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।			
13			14			
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं होता			
1. सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)						
2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)						
3. संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग						
1	2	3	4	5	6	7
उप सचिव	16* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित,	12,000- 375- 16,500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेहन/पुनर्नियोजन	<p>(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/केन्द्रीय सरकार के स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हैं; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 10,000-375-15,200 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अनुसंधान संस्थाओं में कुल 9 वर्ष समूह "क" सेवा की है; या</p> <p>रक्षा कार्मिक :—कर्मल रैंक के सेवारत या सेवानिवृत्त अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की है।</p> <p>अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p>

13	14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागे नहीं होता
1. सचिव/अपर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	
2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	
3. संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	

1	2	3	4	5	6	7
अपर सचिव	1*	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "क" *कार्यभार राजपत्रित अनुसचिवीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	10,000-325-15,200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेहन/पुनर्नियोजन	<p>(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 6500-200-10,500 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष तक नियमित सेवा की है।</p> <p>अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।</p>

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अपर सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. निदेशक
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान निजी सचिव	2*	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "क"	10,000-325-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	15,200 रुपए			

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेदन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 6500-200-10,500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष तक नियमित सेवा की है।
अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अपर सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. निदेशक
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	1*	समूह "क"	8000-275-	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होता	हाँ
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	13,500 रुपए			

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेल्न/पुनर्नियोजन	(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्थायित संगठन के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (i) जिन्होंने 6500-200-10,500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की हो। (ख) शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य। अनुभव : सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	
13	14	
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. अपर सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)		
2. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)		
3. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)		

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

वी. चन्द्रशेखरन, अवर सचिव

CABINET SECRETARIAT
(National Security Council Secretariat)
New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), (Group 'A' Services) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Name of posts, Number, classification and scale of pay.**—The name and number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, to the post age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classi- fication	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of ser- vice admissible un- der rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Lieutenant General/ equivalent	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazet- ted	Rs.22,400- 525-24,500	Not Appli- cable	Not Applicable	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educa- tional qualifications pre- scribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percent- age of the posts to be filled by various methods
8		9		10		11
Not applicable		Not applicable		Not applicable		Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/depu- tion/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commis- sion to be consulted in making recruitment
12				13		14
Serving or retired Lieutenant General. Experience. At least five years experience in a related field.				Selection Committee comprising. 1 Cabinet Secretary 2 Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.		Not Applicable
1	2	3	4	5	6	7
Scientist 'H'	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted- Non Ministerial	Rs.22,400- 525-24,500	Not Appli- cable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(i) Scientist or Technologists working in the Central Govt. Universities. Recognised Research Institution or Semi Govt. Statutory or Autonomous Organisation; or (ii) Holding analogous posts on regular basis; or (iii) With three years of regular service in the pay scale of 18400-500-22400 or equivalent Desirable —A doctoral degree in the Scientific field. Experience : At least three years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1. Cabinet Secretary 2. Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
Joint Secretary	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs. 18,400-500-22,400	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of the Central Govt/State Govt./Research Institutes/Universities holding analogous posts, or (ii) 3 years regular service in posts in the pay scale of 14,300-400-18,300, or (iii) 8 years regular service in posts in the pay scale of 12,000-375-16,500, with total Group 'A' Service of 17 years in a position of responsibility in Central Govt./Universities/Research Institutes. Experience : At least three years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1. Secretary (National Security Council Secretariat) 2. Additional Secretary in the cabinet Secretariat 3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.	Not Applicable

Part II—Sec. 3(f)						
1	2	3	4	5	6	7
Scientist 'G'	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Rs. 18,400-500-22,500 Central Service Group 'A' Non-Gazetted, Non Ministerial		Not Applicable		Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.
12	13	14	
(i) Scientist or Technologists working in the Central Govt. Universities, Recognised Research Institution or Semi Govt. Statutory or Autonomous Organisation; or (ii) Holding analogous posts on regular basis; or (iii) With two years of regular service in the post in the pay scale of 16400-450- 20000 or equivalent. Desirable —A doctoral degree in the Scientific field. Experience : At least three years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1. Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Additional Secretary in the Cabinet Secretariate. 3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.	Not Applicable	

1	2	3	4	5	6	7
Major General	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted.	Rs. 18,400-500-22,400	Not Applicable	Not Applicable	Yes
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.			
12	13	14				
Saving or retired Major General.	Selection Committee comprising:	Not Applicable				
Experience :	1. Secretary (National Security Council Secretariat).					
At least three years experience in a related field.	2. Additional Secretary in the Cabinet Secretariat.					
	3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.					

1	2	3	4	5	6	7
Director	16* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs 14,300-400-18,300	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of the Central Govt /State Govt /Universities/Research Institutes/Autonomous bodies of Central Govt. holding analogous posts on regular basis; or (ii) Officers of Central Govt./State Govt./Universities/Autonomous bodies/Research institutions with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 12,000-375-16,500; or (iii) Total group A service of 14 years in Central/State Govt./Research Institutes, or Defence personnel: Serving or Retired Brigadier Level Officer. Experience : At least three years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1. Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Additional Secretary/Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Joint Secretary, Department of Personnel & Training.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Secretary	16* (2000) *Subject to variation dependent on workload	Group 'A' Gazetted.	Rs. 12,000-375-16,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of the Central Govt /State Govt./Universities/Research Institutes/Autonomous bodies of Central Govt. holding analogous posts on regular basis; OR (ii) Officers of Central Govt /State Govt./Universities/Autonomous bodies/Research institutions with 5	Selection Committee comprising: 1. Secretary/Additional Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Additional Secretary/Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Joint Secretary, Department of Personnel & Training.	Not Applicable

12

years regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-375-15200; or
(iii) Total group A service of 9 years in Central Govt./State Govt./Universities Research Institutes; or Defence Personnel; Serving or Retired Col. rank Officers with 5 years of service in that grade.

Experience :

At least five years experience in a related field.

1	2	3	4	5	6	7
Under Secretary	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	10,000-375-15,200	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 6500-200-10,500. Experience : At least five years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Director (National Security Council Secretariat).	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
Principal Private Secretary	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Ministerial	10,000-325-15,200	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of the CSSS holding analogous posts on regular basis, or (ii) 8 years regular service in the scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Director (National Security Council Secretariat).	Not Applicable.
Experience : At least three years experience in a related field.		

1	2	3	4	5	6	7
Research Officer	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	8,000-275-13,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(a) Officers of the Central/State Govt / Union Territories/Autonomous Organisation holding analogous posts on regular basis, or (i) 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent; or (ii) With 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent. (b) Educational qualifications : Master's Degree from recognised University or equivalent.	Selection Committee comprising : 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Director (National Security Council Secretariat).	Not Applicable.

Experience

At least three years experience in related field.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) में समूह "ख" (अराजपत्रित) सेवाओं में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) समूह "ख" (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदनाम, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों का नाम और उनकी संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिमने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मूल्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-यह ज्येष्ठता पर योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा						
11	12					
प्रतिनियुक्ति/संबिदा/आमेलन/पुनर्नियोजन	1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या 2. जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो। 3. जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है। अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ?						
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा						
13	14					
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता				
1. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय) 2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय) 3. अवर सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय)						
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक	18* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसन्धीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

1. केन्द्रीय सरकार/अनुसंधान संस्था/स्वायत्त निकायों/विश्वविद्यालयों के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।
 2. जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है।
- अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. निदेशक,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. अवर सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
पोस्टोर्कल सहायक	1* (2000)	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" 9000 रु. अराजर्पाव्रत, अनुसन्धीय	5500-175	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	—

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/पुनर्नियोजन

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
 2. जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।
 3. जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है।
- अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. निदेशक,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. अवर सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
निजी सहायक 16* (आशुलिपिक श्रेणी "ग")	समूह "ख" (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		—			
11	12					
प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर मद्राश पद धारण किए हुए हों; या (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।					
13	14					
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता					
1. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)						
2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)						
3. अवर सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)						
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", 9000 रु. अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	<p>(क)(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) 5000-150-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में ऐसे पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।</p> <p>(ख)(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य या डिप्लोमा।</p> <p>(iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में वृत्तिक अनुभव; या</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में प्रमाणपत्र।</p>

13	14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता
1. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	
2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	
3. अवर संचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी-I कार्टोग्राफर	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" 9000 रु. अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/पुनर्नियोजन	<p>(1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के वेतनमान वाली श्रेणी-2 में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(3) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से संबद्ध क्षेत्र में तीन वर्षीय डिप्लोमा है।</p> <p>अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।</p>

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. निदेशक,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. अवर सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

वी. चन्द्रशेखरन, अवर सचिव

New Delhi, the 16th February, 2001

G. S. R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Non-Gazetted) Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat) Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Name of the Posts, number, classification and scale of Pay.—The name and number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the post, age limit, qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,500-175-9,000	Not applicable	Not applicable	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption. to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12				13	14	
1. Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or 2. 10 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000. 3. Degree from a recognised University. Experience : At least five years experience in the related field.				Selection Committee Comprising :— 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant	18* (2000) * Subject to variation dependent on work-load.	Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5,500-175-9,000	Not applicable	Not applicable	Yes.

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation Contract/Absorption/Re-employment.
12	13	14	
i) Officials of the Central Government/Research Institution/Autonomous bodies/Universities holding analogous posts on regular basis; ii) Degree from a recognised university. Experience : At least five years experience in the related field.	Selection Committee Comprising 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3 Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
Protocol Assistant	1* (2000) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5,500-175-9,000	Not applicable	Not applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.
12	13	14	
i) Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or ii) 10 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent. Degree from a recognised University. Experience : At least five years experience in the related field.	Selection Committee Comprising :— 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3 Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
Personal Assistant Stenographer Grade 'C')	16* (2000) * Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,500-175-9,000	Not applicable	Not applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	—	Deputation Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(i) Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 10 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent Experience : At least five years experience in the related field.	Selection Committee Comprising :— 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Senior Library & Information Assistant	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5,500-175-9,000	Not applicable	Not applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(A) (i) Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) Library & Information Assistant in the scale of Rs. 5000-150-8000 with 3 years regular service, or equivalent. (B)(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Bachelors Degree or equivalent or Diploma in Library Science of a recognised University/ Institute or equivalent. (iii) Professional experience in a Library of Standing; OR (iv) Certificate in Computer Applications from a recognised institute.	Selection Committee Comprising :— 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Draftsman Grade I/ Cartographer	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5,500-175-9,000	Not applicable	Not applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/ Re-employment.

12	13	14
1. Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or	Selection Committee Comprising :— Not applicable	
2. 6 years regular service in the Grade II in the scale of Rs. 4500-125-7000	1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat).	
3. 3 years Diploma in related field from a recognised Institute.	2. Director (National Security Council Secretariat).	
Experience :	3. Under Secretary (National Security Council Secretariat)	
At least five years experience in the related field.		

[F. No. A-12012/1/99-Ad]

V. CHANDRASEKHARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय) में समूह “ख” (अराजपत्रित) सेवाओं में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय) समूह “ख” (राजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदनाम, संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों का नाम और उनकी संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग ने व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

41251/2001 -- 4

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अनुभाग अधिकारी	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500- 200- 10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5000-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। 2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13	14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे — 1. अपर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) 2. संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) 3. निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
निजी सचिव	7* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500- 200- 10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
1 1	1 2					
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। परन्तु यदि कोई व्यक्ति कम्प्यूटर में प्रवीण है, तो एक वर्ष शिथिलता के लिए विचार किया जा सकता है; या (iii) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में 13 वर्ष नियमित सेवा की है। परन्तु यदि कोई व्यक्ति कम्प्यूटर में प्रवीणता रखता है तो एक वर्ष तक शिथिल करने के लिए विचार किया जा सकता है। अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव।					
1 3	1 4					
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --	लागू नहीं होता					
1. अपर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) 2. संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) 3. निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)						
1	2	3	4	5	6	7
प्रोटोकॉल अधिकारी	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिबीय	6500-200-10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हैं
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
1 1	1 2					
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।					

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. अपर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

वी. चन्द्रशेखरन, अपर सचिव

New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Gazetted) Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), Group 'B' (Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of the posts, number, classification and scale of pay.—The name and number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Section Officer	3*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs.6500-200 10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Not applicable		Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12				13	14	
(i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 3 years regular service in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent 2. Degree from a recognised University. Experience Atleast five years experience in the related field.				Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat) 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat) 3. Director (National Security Council Secretariat)	Not Applicable	
1	2	3	4	5	6	7
Private Secretary	7*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs.6500-200 10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis: or (ii) 3 years regular service in the post in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent : Provided that one year's relaxation may be considered if a person possesses proficiency in computers; or (iii) 13 years regular service in the post in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent. Provided that one year's relaxation may be considered if a person possesses proficiency in computers.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat) 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat) 3. Director (National Security Council Secretariat)	Not Applicable

Experience

Atleast eight years experience in the related field.

1	2	3	4	5	6	7
Protocol Officer	1*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.6500-200 10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	---	Deputation/Contract/ Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis: or (ii) 3 years regular service in the scale of Rs. 5,500-175-9000 or equivalent (iii) 6 years regular service in post in the scale of Rs. 5,000-150-8,000 or equivalent. 2) Degree from a recognised University.	Selection Committee comprising : 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat) 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat) 3. Director (National Security Council Secretariat).	Not Applicable

Experience

Atleast five years experience in the related field.

[F. No. A-12012/1/99-Ad.]
V CHANDRASEKHARAN, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल में समूह 'ख' योद्धक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम 'राइफल' में समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन :—समूह 'ख' योद्धक पदों के ऐसे पदधारी, जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त नियमों के प्रारंभ से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए संगणित की जाएगी।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. सूबेदार मेजर (जनरल इपूटी)	42* (2000)	समूह 'ख' (आराजपक्षित, अनुसूचित, योद्धक)	6500-200-10,500 रु. + 200/-विशेष वेतन
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुसूध है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महंताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबन्धता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (जनरल इयूटी) का रैंक धारण किए हुए हैं और (क) जिन्होंने सूबेदार (जनरल इयूटी) के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष सेवा की है (ख) चिकित्सा प्रवर्ग से (एस एच ए पी ई) —I अवस्था हो	
यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
प्रोन्नति के सम्बन्ध में बिचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
(क) बटालियन का कमांडेंट —अध्यक्ष		
(ख) बटालियन का सेकंड-इन-कमान —सदस्य		
(ग) बटालियन का एक मेजर या एक उप कमांडेंट —सदस्य		
(घ) एक कैप्टन या एक सहायक कमांडेंट —सदस्य		

1	2	3	4
2. सूबेदार मेजर (रेडियो मैकेनिक)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचित, योषक)	6500-200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन
5	6	7	
चयन-सह-उपेष्टता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) का रैंक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। निम्नलिखित प्रवर्ग ग्रुप (एस एच ए पी ई)-I प्रबन्ध हो।		

13	14
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—सदस्य
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर	—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशनड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य

1	2	3	4
3. सूबेदार मेजर (रेडियो और लाईन ऑपरेटर)	14* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचित, योषक)	6500-200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन
5	6	7	
चयन-सह-उपेष्टता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति—असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (रेडियो और लाईन ऑपरेटर) का रैंक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य हो।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप-महानिदेशक, असम राइफल्स — अध्यक्ष
 (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय — सदस्य
 (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय — सदस्य
 (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर — सदस्य
 (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीन्ड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो — सदस्य

1

2

3

4

4. सूबेदार मेजर (इलेक्ट्रिकल फिटर सिगनल)

1* (2000)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

समूह 'ख', (भराजपत्रित, अनुसूचिवीय, योग्य)

6500-200-10,5000 रु.
 + 200/- विशेष वेतन

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति—असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (इलेक्ट्रिकल फिटर सिगनल) का रैंक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होता चाहिये।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफलस —सदस्य
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफलस महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफलस महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफलस के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1

2

3

4

5. सूबेदार मेजर
(बंदारी तकनीकी)

1* (2000)
*कार्यभार के आधार पर
परिचर्चा किया जा सकता है।

समूह 'ख' (अराजपत्रित,
अनुसूचितबीय, योद्धक)

6500 200-10,500 रु. +
200/- विशेष वेतन

5

6

7

अयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफलस के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (बंदारी तकनीकी) का रैंक प्राप्त किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग जोप (एसएचएपीई)-I अवश्य होना चाहिये।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफलस —सदस्य
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफलस महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफलस महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफलस के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1	2	3	4
6. सूबेदार मेजर (बीजलेख)	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसन्धिवीय, योषक)	6500-200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन

5	6	7
अयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (बीजलेख) का रैंक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिये।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (अभिमुख), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1	2	3	4
7. सूबेदार मेजर (मसिग सहायक)	9* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसन्धिवीय, योषक)	6500-200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन

5	6	7
अयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (नर्सिंग सहायक) का रैंक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग भोप (एसएचएपीई)-I अवश्य हो।		
13	14		
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता		
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष			
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य			
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य			
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य			
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक सभुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य			
1	2	3	4.
8. सूबेदार मेजर (भेषज)	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	6500-200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन
5	6	7	
अयत-सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (भेषज) का रैंक धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग भोप (एस एच ए पी ई) —I अवश्य हो।		

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफलस —अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक (अभिलेख) असम राइफलस महानिदेशालय —सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफलस महा-निदेशालय —सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से ग्रहता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
(ङ) असम राइफलस के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1	2	3	4
9. सूवेदार मेजर (यान मैकेनिक/फिटर) ¹	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजकबलित, अनुसूचितविवीय योधक)	6500-200-10,500 रु. + 200 विशेष वेतन
5	6	7	
भयन-सह-उपेष्टता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफलस के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूवेदार (यान मैकेनिक/फिटर) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी (एसएचएपीई) —I अवश्य ही।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफलस —अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक (अभिलेख), असम राइफलस महानिदेशालय —सदस्य

13

- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल महा-
निदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमी-
शंड आफिसर के रैंक से कम न हों, जिसमें से एक
अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1	2	3	4
10. सूबेदार मेजर (आयुधिक)	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित अनुसूचित श्रेणी योद्धक)	6500-200-10,5000 रु. + 200/—विशेष वेतन
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति जो सूबेदार (आयुधिक) का रैंक धारण किए हुए है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी (एस एच ए पी ई) —I अवश्य हो।		

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति
समिति :—

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल —अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक (अभिलेख), असम राइफल महानिदे-
शालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल महानिदे-
शालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमी-
शंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक
अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1	2	3	4
11. सूबेदार मेजर (आयुधादि यान)	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननु-सचिवीय, योधक)	6500-200-10500 र. + 200-विशेष वेतन
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रतिनिधुक्ति द्वारा	सेना के ऐसे सदस्यों में से प्रतिनिधुक्ति द्वारा, जो सूबेदार मेजर (आयुधादि यान) का पद धारण किए हुए हैं टिप्पण : प्रतिनिधुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
12. सूबेदार मेजर (लिपिक)	15* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित अननु-सचिवीय, योधक)	6500-200-10500 र. + 200 विशेष वेतन
5	6	7	
कम से कम ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (जिम्मेदार) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य हो।		
13	14		
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
(क) उप-महानिदेशक, असम राइफल्स --- अध्यक्ष			
(ख) उप-निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स --- सदस्य महानिदेशालय			
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स --- सदस्य महानिदेशालय			
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर --- सदस्य			
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो --- सदस्य जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो।			
1	2	3	4
13. सूबेदार मेजर (हिन्दी अधिकारी)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय, योद्धक)	6500-200-10,500 रु. + 200 विशेष भेदन
5	6	7	
वयन-सह-उपेक्षता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

11

प्रोन्नति द्वारा

12

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (अनुवादक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)—I अवश्य होना चाहिए।

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

14

लागू नहीं होता

- (क) उप-महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
(ख) उप-निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य
महानिदेशालय
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स—सदस्य
महानिदेशालय
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो —सदस्य
जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम
के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय
का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति का हो।

1

2

3

4

14. सूबेदार मेजर (निजी सचिव) 1* (2000) समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचितवीय, योद्धक) 6500-200-10500 रु. + 200- विशेष वेतन
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति द्वारा

12

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (आधुनिक ग्रेड-I) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)—1 अवश्य होना चाहिए।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति
समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स
महानिदेशालय —सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स
महानिदेशालय —सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो
जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम —सदस्य
के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय
का और दूसरा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित
जनजाति का हो

1

2

3

4

15. सूबेदार (साधारण ड्यूटी) 492* समूह 'ख' (अराजपत्रित, 6500-200-10500 रु. +
(2000) अननुसन्धिवीय, योग्यक) 200/- विशेष वेतन
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है ।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाथब
सूबेदार (साधारण ड्यूटी) का रैंक धारण किए हुए
हैं, और

(क) जिन्होंने नाथब सूबेदार (साधारण ड्यूटी) के रूप
में न्यूनतम श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है ।

(ख) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी (एस एच ए पी ई)-I
अवस्थ हो ।

(ग) जो नक्शापट्टन स्तरमान I में उत्तीर्ण हों ।

13		14	
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता	
(क) बटालियन का कमांडेंट	—अध्यक्ष		
(ख) बटालियन का सेवण्ड-इन-कमांड	—सदस्य		
(ग) बटालियन का मेजर या एक उप कमांडेंट	—सदस्य		
(घ) एक कैप्टन या एक सहायक कमांडेंट	—सदस्य		
<hr/>			
1	2	3	4
16. सुबेदार (रेडियो मैकेनिक)	7* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योद्धक)	6500-200-10500 रु.
<hr/>			
5	6	7	
अयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
<hr/>			
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
<hr/>			
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायक सुबेदार (रेडियो मैकेनिक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित 3 वर्ष सेवा की है । चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हों ।		
<hr/>			
13		14	
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता	
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—अध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक (अभिनेख), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर	—सदस्य		
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो ।	—सदस्य		

1	2	3	4
17. सूत्रेदार (बीजलेख)	60* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 रुपये
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूत्रेदार (बीजलेख) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। जिनका शैक्षिक मानदण्ड, नक्शा पठन स्तरमान एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।		
13	14		
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—अध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर	—सदस्य		
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमिशनड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य		

1	2	3	4
18. सूबेदार (रेडियो और और लाइन आपरेटर)	124* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचित, योगक)	6500-200-10,500 रुपये
5	6	7	
ध्यान-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाथन सूबेदार (रेडियो और लाइन आपरेटर) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। जिनका शैक्षिक मानवण्ड, नक्शा पठन स्तर मान एक होगा। थिफिरसा प्रवर्ग श्रेण (एस एच ए पी ई-1) में अवश्य हो।		
13	14		
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।		
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—अध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर	—सदस्य		
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य		

1	3	3	4
19. सूबेदार (इलेक्ट्रीकल फिटर सिग्नल)	4* (2000) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचित, योद्धक)	6500-200-10,500 रु.
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (इलेक्ट्रीकल फिटर सिग्नल) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिनका शैक्षिक मानदण्ड, नक्शा पठन स्तर मान एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।		
13	14		
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष			
(ख) उप निदेशक (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य			
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य			
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य			
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य			

1	2	3	4
20. सूबेदार (भंडारी तकनीकी) 1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय योद्धक)	6500-200-10,500 रुपये

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति जो, नायब सूबेदार (भंडारी तकनीकी) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिनका शैक्षिक मानदण्ड नक्शा पठन स्तर मान एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग ग्रेड (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

13	14
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स ---अध्यक्ष	
(ख) उप निदेशक (अभिलेख) असम, राइफल्स महानिदेशालय ---सदस्य	
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय ---सदस्य	
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर ---सदस्य	
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम नहीं, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति ---सदस्य का हो।	

1	2	3	4
21. सूबेदार (साइकलमैन फील्ड) 1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय योद्धक)	6500-200-10,500 रुपये

5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (साइनमैन फील्ड) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। जिनका शैक्षिक मानदण्ड, नक्शा पठन स्तर मान एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग गेप (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।		
13	14		
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—अध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से ग्रहता प्राप्त एक आफिसर	—सदस्य		
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम न हों जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का हो।	—सदस्य		
1	2	3	4
22. सूबेदार (धार्मिक शिक्षक) 5* (2000)	(समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय योद्धक)		6500-200-10,500 रुपये
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (धार्मिक शिक्षक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हों।	
13		14
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से ग्रहणता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य		
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम न हों, जिसमें से एक अल्प-संख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का हो। —सदस्य		
1	2	3
23. सूबेदार (लिपिक)	98* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, योधक)
		6500-200-10500 रु.
5	6	7
अभ्यन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (लिपिक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

13	14
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष	
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य	
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य	
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य	
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य	

1	2	3	4
24. सूबेदार (निजी सहायक)	13* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचिनीय योद्धक)	6500-200-10500 रु.

5	6	7
चयन-सह-अपेक्षता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (निजी सहायक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण (एस एच ए पी ई)-1 में अवश्य होना चाहिए।
------------------	--

चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
------------------	----------------	----------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (प्रयोगशाला सहायक) का रैंक धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिये।

13	14
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष	
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य	
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य	
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य	
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य	

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स—अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक, से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य

1	2	3	4
25. सूबेदार (नर्सिंग सहायक)	18* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, योद्धक)	6500-200-10500 रु.

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4
27. सूबेदार (भेषजज्ञ)	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, योद्धक)	6500-200-10,500 रु.

5	5	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (भेषजज्ञ) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी (एस एच ए पी ई)—I अवश्य होना चाहिए।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स—अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो।—सदस्य

1	2	3	4
28. सूबेदार (यान मैकेनिक/फिटर)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय योद्धक)	6500-200-10,500 रु.

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (लिपिक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
 (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
 (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
 (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
 (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1

2

3

4

24. सूबेदार (निजी सहायक) 13* समूह 'ख' (भराजपत्रित, 6500-200-10500 रु.
 (2000) अनुसन्धिवीय योधक)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (निजी सहायक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-1 में अवश्य होना चाहिए।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति
समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स—अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड
आफिसर के रैंक, से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक
समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
का हो—सदस्य

1	2	3	4
25. सूबेदार (नर्सिंग सहायक)	18* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 रु.
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

11	12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (नर्सिंग सहायक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिए ।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति
समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स—अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य

13

- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल महानिदेशालय
—सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य

1	2	3	4
26. सूबेदार (प्रयोगशाला सहायक)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, योद्धक)	6500-200-10,500 रु.

5	6	7
अयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (प्रयोगशाला सहायक) का रैंक धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग घोष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिये।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल —अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल महानिदेशालय—सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1	2	3	4
27. सूबेदार (भेषजज्ञ)	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (अराजपत्रित अननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
5	5	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (भेषजज्ञ) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)—I अवश्य होना चाहिए ।		
13	14		
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—अध्यक्ष		
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशा- शालय	—सदस्य		
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महा- निदेशालय	—सदस्य		
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य			
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमी- शंट आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का हो ।	—सदस्य		
1	2	3	4
28. सूबेदार (यान मैकेनिक/ फिटर)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	6500-200-10,500 रु.

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (यान मकेनिक/फिटर) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)—I में प्रवर्ध होना चाहिए।

13	14
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष	
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य	
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य	
(घ) तकनीकी रूप से प्रवृत्ता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य	
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमी-ग्राँड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक प्रत्यक्ष समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य	

1	2	3	4
29. सूबेदार (आयुधिक)	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजप्रवृत्ति, अननुसचिवीय योद्धक)	6500-200-10,500 रु.

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाविक सूबेदार (आयुधिक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण (एस एच ए पी ई) —I अवश्य होना चाहिए।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख) असम राइफल्स महानिदेशकालय —सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महा-निदेशालय —सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से ग्रहण प्राप्त एक ऑफिसर—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमी-ग्रैंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1

2

3

4

30 सूबेदार (पुल और सड़क इंजीनियर)	10* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसन्धिवीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
--------------------------------------	---	---	---------------------

5

6

7

चय निरह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू रह. हाता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाविक सूबेदार (पुल और सड़क इंजीनियर) का रैंक धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण (एस एच ए पी ई) —I अवश्य होना चाहिये।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स — अध्यक्ष
 (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय — सदस्य
 (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय — सदस्य
 (घ) तकनीकी रूप से ग्रहता प्राप्त एक ऑफिसर — सदस्य
 (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हूँ ।

1	2	3	4
31. सूबेदार (सर्वेक्षक)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अनुसूचितबीय, योषक)	6500-200-10500 ₹.
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाथन सूबेदार (इंजीनियर सर्वेक्षक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है । बिक्रिता प्रवर्ग श्रेण (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिए ।

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स — अध्यक्ष
 (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय — सदस्य

13

- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स—सदस्य
महानिदेशालय
- (घ) तकनीकी रूप से ग्रहता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो —सदस्य
जूनियर कमीशन ऑफिसर के रैंक से कम के
न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय
का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति का हो ।

1	2	3	4
32. सूबेदार (मोटर परिवहन डाइरेक्टर)	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (भराजपलित, अनुसूचित जाति, योद्धा)	6500-200-10500 रु.

5	6	7
अवत-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाथन सूबेदार (मोटर परिवहन डाइरेक्टर) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है । जिनका शैक्षिक मानदण्ड नक्शा पठन स्तर मान एक होगा । चिकित्सा प्रदर्शन शीप (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिए ।

13	14
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य
महानिदेशालय

- (ग) 'सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स—सदस्य
महानिदेशालय
- (घ) तकनीकी रूप से ग्रहता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो —सदस्य
जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम
के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय
का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति का हो।

1	2	3	4
33. सूबेदार (फोरमैन सिग्नल)	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपक्षित, अमनुसन्धिकीय योद्धक)	6500-200-10500र.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो
सूबेदार (फोरमैन सिग्नल) का रैंक धारण किए हुए
हैं।

टिप्पणः

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4
34. सूबेदार (आयुधाधिक धान)	13* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसन्धिवीय योधक)	6500-200-10500 रु.

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (आयुधिक धान) का रैंक धारण किए हुए हैं टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4
35. सूबेदार (धातुकर्मी उपकरण)	3 * (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसन्धिवीय, योधक)	6500-200-10500 रु.

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा	सेना के ऐसे सेना-सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (धातुकर्मी उपकरण) का रैंक धारण किए हुए हैं टिप्पणः प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
36. सूबेदार (बिजली मिस्त्री मोटर यान)	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपक्षित, अननुसंधिवीय, योद्धक)	6500-200-10500 रु.
5	6	7	
चयन-सह-उपेक्षा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाय सूबेदार (बिजली मिस्त्री मोटर यान) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। शिक्षित प्रवर्ग श्रेणी (एस एच ए पी ई)-I अवकाश होना चाहिए।		

13

14

प्रोत्तति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्तति समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्ट्स —अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्ट्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्ट्स महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से भर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्ट्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो । —सदस्य

1	2	3	4
37. सूबेदार (अनुदेशक शिक्षा) इन्सट्रक्टर ऐजुकेशन	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ख' (अराजपक्षित, अनुसूचितबिबीय, योधक)	6500-200-10500 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (अनुदेशक शिक्षा) इन्सट्रक्टर ऐजुकेशन प्रतिनियुक्ति का रैंक धारण किए हुए हैं ।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13		14	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
1	2	3	4
38. सूबेदार (भंडारी तकनीकी मोटर परिवहन)	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योद्धक)	6500-200-10500 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11		12	

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (भंडारी तकनीकी मोटर परिवहन) का रैंक धारण किए हुए हैं

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13		14	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
1	2	3	4
39. सूबेदार (भंडारी तकनीकी जनरल मोटर और क्लोथिंग)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योद्धक)	6500-200-10,500 रु.

5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	I लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा	सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (भंडारी तकनीकी जनरल स्टोर और क्लोथिंग) का रैंक धारण किये हुए हैं। टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
40. सूबेदार (लिपिक सेना सेवा कोर)	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय योद्धक)	6500-200-10,500 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा	सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (लिपिक सेना सेवा कोर) का रैंक धारण किये हुए हैं टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

41. सूबेदार
(विद्युत और यांत्रिक)9*
(2000)समूह 'ख' (अराजपन्नित,
अननुसचिवीय, योधक)

6500-200-10,500 रु.

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (विद्युत और
यांत्रिक) का रैंक धारण किये हुए हैं।टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने
की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

42. सूबेदार
(भंडारी तकनीकी
इंजीनियर)1*
(2000)समूह 'ख' (अराजपन्नित,
अननुसचिवीय, योधक)

6500-200-10,500 रु.

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (भंडारी तकनीकी इंजीनियर) का रैंक धारण किए हुए हैं
टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. संख्या आई-45028/51/98-कार्मिक-II]

एस. सी. सक्सेना, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'B' combatised posts in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles (Group 'B' combatised posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitutions.—The incumbents of the posts of Group 'B' combatised posts, who were appointed to the post before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said posts before the said commence-

ment shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Subedar Major (General Duty)	42* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (General Duty) who:— (a) must have a minimum of three years service as Subedar (General Duty), (b) must be in medical category SHAPE-I	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13			14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :— (a) Commandant of Battalion—Chairman (b) Second-in-Command of Battalion—Member (c) One Major or Deputy Commandant of Battalion—Member (d) One Captain or Assistant Commandant—Member			Not applicable	

1	2	3	4	5
2. Subedar Major (Radio Mechanic)	1* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Radio Mechanic) with three years regular service in the grade, Medical Category must be SHAPE-I.	
13			14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion			Not applicable	
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman				
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member				
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member				
(d) One Technically qualified officer—Member				
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members				
1	2	3	4	5
3. Subedar Major (Operator Radio and Line)	14* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non- Gazetted, Non- Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Operator Radio and Line) with three years service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.	

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members	

1	2	3	4	5
4. Subedar Major (Electrical Fitter Signal)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non- Gazetted, Non- Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- special pay	Selection cum seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Electrical Fitter Signal) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.	

13	14			
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable			
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman				
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member				
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member				
(d) One Technically qualified officer—Member				
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members				
<hr/>				
1	2	3	4	5
5. Subedar Major (Store Keeper Technical)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority

6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.	
13			14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member (d) One Technically qualified officer—Member (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members			Not applicable	
1	2	3	4	5
6. Subedar Major (Cipher)	6*(2000) *Subject to variation Dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Cipher) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.	

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion

Not applicable

(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman

(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member

(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member

(d) One Technically qualified officer—Member

(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes—Members

1

2

3

4

5

7. Subedar Major
(Nursing Assistant)

9*(2000)

*Subject to variation
dependent on workloadGroup 'B' (Non
Gazetted, Non-
Ministerial, Combatised)Rs. 6500-200-10500
plus Rs. 200/-
Special paySelection cum
seniority

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion

Promotion from amongst the members of
Assam Rifles holding the rank of
Subedar (Nursing Assistant) with three
years service in the grade, Medical
category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion

Not applicable

(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman

(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member

(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member

(d) One Technical qualified officer—Member

(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members

1

2

3

4

5

8. Subedar Major
(Pharmacist)

3*(2000)

*Subject to variation
dependent on workload.Group 'B' (Non
Gazetted, Non-
Ministerial, Combatised)Rs. 6500-200-10500
plus Rs. 200/-
Special PaySelection cum
seniority

6	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
9	10	11	12
ot applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Pharmacist) with three years service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :— (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member (d) One Technically qualified officer—Member (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members	Not applicable

1	2	3	4	5
9. Subedar Major Vehicle mechanic/ Fitter	1*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non Gazetted, Non- Ministerial, combatised.)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special pay	Selection cum seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar Vehicle Mechanic/Fitter with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member
- (d) One Technically qualified officer—Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to a minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members

1	2	3	4	5
10. Subedar Major Armourer	3*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar Armourer with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.	

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member
- (d) One Technically qualified officer—Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members.

1	2	3	4	5
11. Subedar Major Armament Vehicles.	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-ministerial, Combatised.	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200 Special Pay.	Not Applicable
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst members of Army holding the rank of Subedar Major (Armament Vehicle)	
			Note :—The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.	
13			14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
12. Subedar Major (Clerks)	15* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200 Special Pay.	Selection-cum-seniority
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Clerks) with three years regular service in the grade. Medical category must be SHAPE-I.	

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles —Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles. —Member	
(d) One Technically qualified officer —Member	
(e) Two Officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to a minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe. —Members	

1	2	3	4	5
13. Subedar Major (Hindi Officer)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazet- ted Ministerial Com- batised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200- Special Pay.	Selection-cum- seniority.
6		7		8
Not applicable		Not applicable		Not applicable
9	10	11		12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Translator) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.	

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles —Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles. —Member	
(d) One Technically qualified officer —Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority Community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes. —Members	

1	2	3	4	5
14. Subedar Major Private Secretary	1* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	Group 'B' (Non-Gazet- ted, Ministerial Com- batised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200 Special Pay	Selection-cum- seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members o Assam Rifles holding the rank of Subedar (Steno Gde I) with three years regular service in the grade. Medical category must be SHAPE-I.	
		13	14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion:—			Not applicable	
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman			
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles	—Member			
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles.	—Member			
(d) One Technically qualified officer	—Member			
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe.	—Members			
1	2	3	4	5
15. Subedar (General Duty)	492* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazet- ted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum- seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (General Duty), who— (a) must have a minimum of three years service as Naib Subedar (General Duty) (b) must be in medical category Shape-I and (c) must have passed Map Reading standard One.	
13			14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—			Not applicable	
(a) Commandant of Battalion		—Chairman		
(b) Second-In-Command of Battalion		—Member		
(c) One Major or Deputy Commandant of Battalion		—Member		
(d) One Captain or Assistant Commandant		—Member		
1	2	3	4	5
16. Subedar (Radio Mechanic)	7* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazet- ted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum- seniority
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Radio Mechanic) with three years regular service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard One. Medical category must be SHAPE-I.	
13			14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—			Not applicable	
(a) Deputy Director General, Assam Rifles		—Chairman		
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles		—Member		
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles		—Member		
(d) One Technically qualified officer		—Member		
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe.		—Members		

1	2	3	4	5
17. Subedar (Cipher)	60* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Cipher) with three years regular service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I	
	13		14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—			Not applicable	
(a) Deputy Director General, Assam Rifles			—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles			—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles			—Member	
(d) One Technically qualified officer			—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe			—Members	
1	2		4	5
18. Subedar (Operator Radio and Line)	124* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Operator Radio and Line) with three years regular service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading standard One. Medical category must be SHAPE-I.	

Departmental Promotion Committee for considering Promotion :—

Not applicable

- (a) Deputy Director General, Assam Rifles —Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles —Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles —Member
- (d) One Technically qualified officer —Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe —Member

1	2	3	4	5
19. Subedar (Electrical Fitter Signal).	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatized).	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Nail Subedar (Electrical Fitter Signal) with three years service in the grade, Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.	

Departmental Promotion Committee for considering Promotion :—

- (a) Deputy Director General, Assam Rifles —Chairman. Not applicable
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles —Member

13

- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles —Member
- (d) One Technically qualified officer —Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe —Member

1	2	3	4	5
20. Subedar (Store Keeper Technical).	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum-seniority.
6		7	8	
Not applicable.		Not applicable.	Not applicable.	
9	10	11	12	
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Store Keeper Technical) with three years regular service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.	

13

14

- Departmental Promotion Committee for considering Promotion : Not applicable
- (a) Deputy Director General, Assam Rifles —Chairman
- (b) Deputy Director (Records) Directorate General Assam Rifles —Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles —Member
- (d) One Technically qualified officer —Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe —Members

1	2	3	4	5
21. Subedar (Lineman Field).	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum- seniority.
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Lineman Field) with three years service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.	
13			14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—				
(a) Deputy Director General, Assam Rifles		—Chairman	Not applicable	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles		—Member		
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles		—Member		
(d) One Technically qualified officer		—Member		
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/The Scheduled Tribe		—Members		
1	2	3	4	5
22. Subedar (Religious Teacher)	5* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial), Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum- seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Religious Teacher) who must have a minimum of three years service as Naib Subedar (Religious Teacher). Medical category must be SHAPE-I.	
13		14		
Departmental Promotion Committee for considering Promotion :			Not applicable	
(a) Deputy Director General, Assam Rifles		—Chairman		
(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles		—Member		
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles		—Member		
(d) One Technically qualified officer		—Member		
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe		—Members		
1	2	3	4	5
23. Subedar (Clerks)	98* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Combatised, Ministerial).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum-seniority.
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Clerk) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.	

6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Nursing Assistant) with three years service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.	
13	14			
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion:	Not applicable			
(a) Deputy Director General, Assam Rifles	—Chairman			
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles	—Member			
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles	—Member			
(d) One Technically qualified officer	—Member			
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe	—Members			
1	2	3	4	5
26. Subedar (Laboratory Assistant)	1*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Laboratory Assistant) with three years service in the grade, Educational Qualification shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.	

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to Scheduled Caste/ the Scheduled Tribe—Members	

1	2	3	4	5
27. Subedar (Pharmacist)	5*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on workload.				
6		7		8
Not applicable		Not applicable		Not applicable
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Pharmacist) with three years service in the grade, Educational Standard shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.	

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles	—Member
(d) One Technically qualified officer.	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—Members

1	2	3	4	5
28. Subedar (Vehicle Mechanic/Fitter)	1*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on work load.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Vehicle Mechanic/Fitter) with three years service in the grade. Educational Qualification shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members	

1	2	3	4	5
29. Subedar (Armourer)	6*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum seniority
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Armourer) with three years service in the grade. Educational Qualification should be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members	

1	2	3	4	5
30. Subedar (Engineer Bridge & Road)	10* (2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Engineer Bridge & Road) with three years service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.	
13			14	
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion—			Not applicable	
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman				
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member				
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member				
(d) One Technically qualified officer—Member				
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members				
1	2	3	4	5
31. Subedar (Surveyor)	1* (2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection cum seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Engineer Surveyer) with three years regular service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles	—Member
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles	—Member
(d) One Technically qualified officer	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/ the Scheduled Tribe	—Members.

1	2	3	4	5
32. Subedar (Motor Transport Driver)	3*(2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection cum seniority
*Subject to variation dependent on work load.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (MT Driver) with three years service in the grade, Educational qualification shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles	—Member
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles	—Member
(d) One Technically qualified officer	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe	—Members

1	2	3	4	5
33. Subedar (Foreman Signals)	2*(2000)	Group 'B' (Non Gazetted; Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Foreman Signal). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5
34. Subedar (Armament Vehicle)	13* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Armament Vehicle). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.	

13		14		
Not applicable		Not applicable		
1	2	3	4	5
35. Subedar (Metal smith instrument	3* (2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Metal smith instrument). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.	
13		14		
Not applicable		Not applicable		
1	2	3	4	5
36. Subedar (Electrician Motor Vehicle).	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection cum seniority
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle) with three years service in the grade. Educational Qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.	

13			14	
Departmental Promotion Committee for considering promotion :			Not applicable.	
(a)	Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman		
(b)	Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles	—Member		
(c)	Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles	—Member		
(d)	One Technically qualified officer	—Member		
(e)	Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to the Scheduled Caste/the Schedule Tribe	—Member		

1	2	3	4	5
37. Subedar (Instructor Education)	1* (2000) *Subject to variation, dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Instructor Education).
Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.			

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
38. Subedar (Store Keeper Technical Motor Transport)	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable.

6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By deputation		
		By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical Motor Transport).		
		Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.		
13		14		
Not applicable		Not applicable		
1	2	3	4	5
39. Subedar (Store Keeper Technical General Store and Clothing)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
6		7		8
Not applicable		Not applicable		Not applicable
9	10	11		12
Not applicable	Not applicable	By deputation.		By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical General Store and Clothing).
				Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.
13				14
Not applicable				Not applicable

1	2	3	4	5
40. Subedar (Clerks Army Service Corps)	6* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Clerks Army Service Corps).	
			Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.	
13			14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
41. Subedar (Electrical and Mechanical)	9* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable.
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Electrical and Mechanical).
			Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
42. Subedar (Store Keeper (Technical Engineer).	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical Engineer).
			Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13	14
Not applicable	Not applicable

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 101.—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1क) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली-1955 में आगे और संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है:—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 2000 है।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 के नियम 20 क में, उप-नियम (1) के अन्त में निम्नलिखित वाक्य जोड़ा जाएगा।

“.....नकद राशि, अर्जित छुट्टी हेतु यथा अनुज्ञेय छुट्टी वेतन के बराबर और/अथवा अर्द्ध वेतन छुट्टी हेतु यथा अनुज्ञेय छुट्टी वेतन जमा प्रथम 300 दिन के छुट्टी वेतन पर अनुज्ञेय मंहगाई भत्ते के बराबर होगी।”

[सं. 11019/10/2000—प्र.भा.से.-III]

न. वेणुगोपालन, अवसर सचिव

टिप्पण: मुख्य नियम दिनांक 12-09-1955 की अधिसूचना सं. 5/2/53—प्र.भा.से. (II) द्वारा दिनांक 17-09-1955 को भारत के राजपत्र में सा. का नि. 1979 में प्रकाशित किये गये थे और तदनंतर निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किये गए:—

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	14/9/66—प्र.भा.से. (III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68—प्र.भा.से. (III)	05-09-1968	1572	14-09-1968
3.	7/1/73—प्र.भा.से. (III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74—प्र.भा.से. (III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76—प्र.भा.से. (III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76—प्र.भा.से. (III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76—प्र.भा.से. (III)ख	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76—प्र.भा.से. (III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77—प्र.भा.से. (III)	01-07-1977	431(ई)	01-07-1977
10.	11019/3/1977—प्र.भा.से. (III)	28-06-1978	894	15-07-1978
11.	11019/14/1978—प्र.भा.से. (III)	27-01-1979	190	10-02-1979
12.	25011/34/77—प्र.भा.से. (II)ख	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77—प्र.भा.से. (III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78—प्र.भा.से. (III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79—प्र.भा.से. (III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90—प्र.भा.से. (III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81—प्र.भा.से. (III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83—प्र.भा.से. (III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84—प्र.भा.से. (III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85—प्र.भा.से. (III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86—प्र.भा.से. (III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88—प्र.भा.से. (III)	29-03-1989	397(ई)	29-03-1989

1	2	3	4	5
23.	11019/4/88—प्र.भा.से. (III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90—प्र.भा.से. (III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90—प्र.भा.से. (III)	06-02-1992	94(£)	11-02-1992
26.	11019/6/91—प्र.भा.से. (III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91—प्र.भा.से. (III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93—प्र.भा.से. (III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97—प्र.भा.से. (III)	03-03-1998	60	14-03-1998

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with section (1A) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 2000.

(2) They shall be deemed to have come into force w.e.f. the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955 :—

In the Rule 20A, the following sentence will be added at the end of sub-rule (1) :—

“.....The cash equivalent shall be equal to the leave salary as admissible for earned leave and/or equal to the leave salary as admissible for half pay leave plus dearness allowance admissible on the leave salary for the first 300 days”.

[No. 11019/10/2000/AJS-III]

N. VENUGOPALAN, Under Secy.

NOTE : Principal rules were notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-9-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by:—

S. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	14/9/66-AIS(III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68-AIS(III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73-AIS(III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74-AIS(III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76-AIS(III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76-AIS(III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76-AIS(III)B	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76-AIS(III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77-AIS(III)	1-07-1977	431(E)	01-07-1977
10.	11019/3/1977-AIS(III)	28-06-1978	894	15-07-1978
11.	11019/14/1978-AIS(III)	27-01-1979	190	10-02-1979
12.	25011/34/77-AIS(II)B	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77-AIS(III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78-AIS(III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79-AIS(III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90-AIS(III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81-AIS(III)	13-04-1983	338	30-04-1983

1	2	3	4	5
18.	11019/25/83-AIS(III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84-AIS(III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85-AIS(III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86-AIS(III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88-AIS(III)	29-03-1989	397(E)	29-03-1989
23.	11019/4/88-AIS(III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90-AIS(III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90-AIS(III)	06-02-1992	94(E)	11-02-1992
26.	11019/6/91-AIS(III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91-AIS(III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93-AIS(III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97-AIS(III)	03-03-1998	60	14-03-1998

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 102.—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1क) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली 1955 में आगे और संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है:—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 2000 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 में:—

नियम 11 के उप-नियम (2) में जहाँ कहीं भी “120” और “180” दिन शब्द और आंकड़े आएँ, उनके स्थान पर क्रमशः “180” और “240” दिन शब्द तथा “म्यांमार, सिलोन, नेपाल और पाकिस्तान” शब्दों के स्थान पर “बांग्लादेश, भूटान, म्यांमार, श्रीलंका, नेपाल और पाकिस्तान” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएँ।

[सं. 11019/10/2000—अ.भा.से.-III]

न. वेणुगोपालन, अवर सचिव

टिप्पण: मुख्य नियम दिनांक 12-09-1955 की अधिसूचना सं. 5/2/53—अ.भा.से. (II) द्वारा दिनांक 17-09-1955 को भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 1979 में प्रकाशित किये गये थे और तदनंतर निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किये गए:—

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	14/9/66—अ.भा.से. (III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68—अ.भा.से. (III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73—अ.भा.से. (III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74—अ.भा.से. (III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76—अ.भा.से. (III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76—अ.भा.से. (III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76—अ.भा.से. (III)अ	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76—अ.भा.से. (III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77—अ.भा.से. (III)	01-07-1977	431 (ई)	01-07-1977
10.	11019/3/1977—अ.भा.से. (III)	28-06-1978	894	15-07-1978

1	2	3	4	5
11.	11019/14/1978—अ.भा.से. (III)	27-01-1979	190	10-02-1989
12.	25011/34/77—अ.भा.से. (II)ख	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77—अ.भा.से. (III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78—अ.भा.से. (III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79—अ.भा.से. (III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90—अ.भा.से. (III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81—अ.भा.से. (III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83—अ.भा.से. (III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84—अ.भा.से. (III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85—अ.भा.से. (III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86—अ.भा.से. (III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88—अ.भा.से. (III)	29-03-1989	397(ई)	29-03-1989
23.	11019/4/88—अ.भा.से. (III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90—अ.भा.से. (III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90—अ.भा.से. (III)	06-02-1992	94(ई)	11-02-1992
26.	11019/6/91—अ.भा.से. (III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91—अ.भा.से. (III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93—अ.भा.से. (III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97—अ.भा.से. (III)	03-03-1998	60	14-03-1998

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with section (1A) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 2000.

(2) They shall be deemed to have come into force w.e.f. the date of their publication in the Gazette of India

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955 :—

In the Sub-rule (2) of Rule 11 the figures of “120” and “180” days, wherever figuring, will be substituted by the words “180” and “240” days respectively and the words “Myanmar, Ceylon, Nepal and Pakistan” will be substituted by the words “Bangladesh, Bhutan, Myanmar, Sri Lanka, Nepal and Pakistan”.

[No. 11019/10/2000/AIS-III]

N. VENUGOPALAN, Under Secy.

NOTE : Principal rules were notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-1-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by :—

S. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	14/9/66-AIS(III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68-AIS(III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73-AIS(III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74-AIS(III)	10-06-1975	754	25-06-1975
5.	11019/5/76-AIS(III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76-AIS(III)	20-07-1977	816	26-06-1977

1	2	3	4	5
7.	25011/46/76-AIS(III)B	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76-AIS(III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77-AIS(III)	01-07-1977	431(E)	01-07-1977
10.	11019/3/1977-AIS(III)	28-06-1978	894	15-07-1978
11.	11019/14/1978-AIS(III)	27-01-1979	190	10-02-1279
12.	25011/34/77-AIS(II)B	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77-AIS(III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78-AIS(III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79-AIS(III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90-AIS(III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81-AIS(III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83-AIS(III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84-AIS(III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85-AIS(III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86-AIS(III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88-AIS(III)	29-03-1989	397(E)	29-03-1989
23.	11019/4/88-AIS(III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90-AIS(III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90-AIS(III)	06-02-1992	94(E)	11-02-1992
26.	11019/6/91-AIS(III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91-AIS(III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93-AIS(III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97-AIS(III)	03-03-1998	60	14-03-1998

नई दिल्ली, 08 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मोटर परिवहन पर्यवेक्षक	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.

अथवा ज्येष्ठता अथवा अनुभव पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुभोग्य है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	

11
प्रतिनियुक्ति

12
प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(2) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
(3) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; या
(4) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान में सोलह वर्ष नियमित सेवा की है ; और
(ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार के अधीन यानों के उपयोग, देखभाल अभिरक्षा, मरम्मत और रखरखाव कर्तव्य वाले पदों पर मोटर परिवहन कार्य का सात वर्ष का अनुभव है ।
(ग) जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है ।
वांछनीय : किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक का प्रमाण पत्र ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/13/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे.सी.ए.)

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना, संख्या सा. का. नि. 433 तारीख 30-9-1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Motor Transport Supervisor Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules 1995, the following Schedule shall be substituted :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Motor Transport Supervisor	01* (2001)	General Central Services Group-C non-gazetted, non-ministerial	Rs. 5000-150-8000
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation: Officers under the Central Government:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (ii) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; or (iv) with sixteen years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-4590 or equivalent; and (b) having seven years experience in Motor Transport work, in posts involving duties relating to use, care, custody, repair and maintenance of vehicles under the Central Government; and (c) having a valid driving licence for motor cars. Desirable: Motor Mechanic Certificate from an Industrial Training Institute. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

12

13

14

[File No. 39021/13/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Footnote:—

The principal rules were published in the Gazette of India vide notification No. GSR 433 dated 30-9-1995.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में संयुक्त निदेशक (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त निदेशक (गोपनीय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
संयुक्त निदेशक (गोपनीय)	02* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिवीय	12000-375-16500 रु.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य है और किसी विश्वविद्यालय/संस्थान/राज्य या राष्ट्रीय स्तर की परीक्षा या भर्ती निकाय में परीक्षा संबंधी कार्य के, जिसके अंतर्गत प्रश्नपत्र, आलेख, मूल्यांकन जैसे गोपनीय प्रकृति के विषय भी हैं, प्रबंध का दस वर्ष का अनुभव है।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—
सशस्त्र बलों के लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य की पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं। चयन कर लिए जाने की दशा में ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर उनका वास्तविक चयन होने से पूर्व सेवा निवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रति निर्देश में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है माध्यामिकतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में
विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|------------|
| 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —प्रध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/8/99-स्था. (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे.सी.ए.)

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. 257, तारीख 9-4-1988 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और सा. का. नि. सं. 307, तारीख 2-7-1994 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Confidential) in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Confidential) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Wherever the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rupees)
1	2	3	4
Joint Director (Confidential)	*2 (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' gazetted non-ministerial	12000-375-16500

Whether selection by merit or selection-cum-seniority of non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
---	-------------------------------	--

5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel re-employed	Deputation (including short term contract). For armed forces personnel deputation/re-employment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades promotion from which deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	---	--

12	13	14
----	----	----

Deputation (including short term contract) :— Officers under the Central/State Government/ Universities/Recognised Research Institutions/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations :—	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	1. Secretary, Union Public Service Commission—Chairman	
(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-15,200 or equivalent; and	2. Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member	
(b) Possessing a Degree from a recognised University or equivalent with ten years' experience of handling examination work including matters of confidential nature such as question papers, scripts, evaluation in a University/Institute/ Examining or Recruiting Body at State or National level.	3. Joint Secretary (Administration) Union Public Service Commission—Member	

For Armed Forces Personnel

Deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant Colonel or equivalent who are due to retire or be transferred to reserve

within a period of one year and have the requisite educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered.

If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 39021/8/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director(JCA)

Footnote :— Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 257 dated 9-4-1988 and amended vide GSR No. 307 dated 2-7-1994.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) नियम, 1987 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक केयर टेकर	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचीय	र. 3050-75-3950-80- 4590

योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	25 वर्ष	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड या समतुल्य या मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; या (ii) कार्यालय के भवनों को ठीक रखने और उसका अनुरक्षण तथा बिजली साधन की छोटी-मोटी मरम्मत का 2 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्वच्छता का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/भूपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन)	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 2750-4400 रूपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 2650-4000 रूपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा है; या (iv) जिन्होंने 2610-3540/2550-3200 रु. के वेतनमान या समतुल्य में 6/8 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।

12

भूतपूर्व सैनिक के लिए :—

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं : ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के करने लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| (i) उप सचिव (प्रशासन)/संयुक्त सचिव (प्रशासन),
उप सचिव (प्रशासन) की अनुपस्थिति में | —अध्यक्ष |
| (ii) अवर सचिव (भर्ती) (समन्वय और नीति) | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव (परीक्षा-II) | —सदस्य |

[फा. सं. 39021/19/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे० सी० ए०)

पाद टिप्पण :—मूल नियम, अधिसूचना सं. 39017/13/06—स्था० (बी) तारीख 14-04-1987 के अधीन राजपत्र में सा.का.नि. 306 तारीख 02-05-1987 में प्रकाशित।

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Assistant Care-taker) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (i) These rules may be called the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) (Amendment) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) Recruitment Rules, 1987, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Caretaker	01*(2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	25 years	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion of by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :— (i) Matriculation or equivalent from a recognised university/board or equivalent; or (ii) 2 years experience in the up-keep and maintenance of office building and minor repair of electrical appliances.	Not applicable	2 years for direct recruits	Deputation (including short term contract)/absorption failing which by direct recruitment (for Armed Forces Personnel) deputation/re-employment (for ex-servicemen).
Desirable :— Diploma/certificate in sanitation from a recognised institute.			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13		14
Deputation/absorption : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Deputy Secretary (Administration)/ Joint Secretary (Administration) in the		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|---|---|
| <p>(ii) with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2750-4400 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 4 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2650-4000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with 6/8 years' regular service in the scale of pay of Rs. 2610-3540/Rs. 2550-3200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> | <p>absence of Deputy Secretary (Administration)—Chairman</p> <p>(ii) Under Secretary (Recruitment) (Co-ordination and Policy)—Member</p> <p>(iii) Under Secretary (Examination-II)—Member</p> |
|---|---|

For ex-serviceman :

Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations shall not ordinarily exceed three years).

[File No. 39021/19/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Foot Note :—Printipcal rules published in the Official Gazette vide Notification No. 39017/13/86-Estt. (B) dated 14th April 1987 published in GSR 306 dated 2-5-1987.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी 3 और श्रेणी 4 (अतिरिक्त पद) (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है; कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में सकाईवाला के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, सकाईवाला, भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सफाईवाला	32* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रुपए

अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
--	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1. प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।
2. सामान्य सफाई कार्य का पर्याप्त अनुभव।
3. ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्होंने सरकारी कार्यालयों में सफाईवाले के रूप में कार्य किया है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए):

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली बुध योजना—अध्यक्ष
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली बुध योजना —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन), दिल्ली बुध योजना —सदस्य
4. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

[फाइल संख्या 3-12/2000-प्रशासन-4]

एच. के. जगोटा, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional posts) (Delhi Milk Scheme, New Delhi), Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules relating the method or recruitment to the post of Sweeper in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Sweeper, Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Sweeper	32* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200.
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non- selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Between 18 to 27 years** **Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders/ instructions issued by the Central Govern- ment.	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	---	-----------------------------	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1. Primary School Standard pass.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
2. Adequate experience of work in general cleanliness.				
3. Persons who have worked as Sweeper in Government Offices would be preferred.				

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) :	Not applicable.
1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme.	—Chairman.
2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme.	—Member.
3. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme.	—Member.
4. A Coopted Member.	—Member.

[File No. 3-12/2000-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा, श्रेणी-3 और श्रेणी-4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, प्रयोगशाला परिचर भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संरक्षण, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क), जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख), जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रयोगशाला परिचर	10* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचिवीथ	2650-65-3300-70-4000 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) **	लागू नहीं होता	
**टिप्पण :			
आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनेकित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के किसी बोर्ड से विज्ञान के साथ मैट्रिक पास ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	
13	14	
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :—(स्थायीकरण के लिए)	लागू नहीं होता	
1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना —अध्यक्ष		
2. कार्मिक अधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य		
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य		
4. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य		

[फाइल संख्या 3-17/2000-प्रशासन-4]

एच.के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 2001

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services, Class—III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Laboratory Attendant Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Laboratory Attendant	10* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000.
Whether Selection-cum:Seniority or Selection by merit or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Non-Selection	Between 18-27 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants). **	Not applicable.	
**Note : The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange Offices are asked to submit names.			

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculate with Science from a Board of a State/Central Government.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Deputy General Manager (Administrative), Delhi Milk Scheme —Chairman 2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme —Member 3. Administrative Officer, (Establishment), Delhi Milk Scheme —Member 4. A coopted member —Member	Not applicable.	

[File No. 3-17/2000-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

सं. का. नि. 108.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

412 GI/2001—17

2. किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से उपर विनिविष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हों ; केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा। आक्षेप या सुझाव महानिदेशक, नागर विमानन तकनीकी केन्द्र, सफदरजंग विमानपत्तन के सामने, नई दिल्ली 110003 को भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (दूसरा संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में,—

(क) नियम 3 में,—

(i) खंड (11क) को खंड (11ख) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संख्यांकित खंड (11ख) से पूर्व निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(11क)” केबिन कर्मिंदल के सदस्य” से उड़ान कर्मिंदल के सदस्य में भिन्न कर्मिंदल का सदस्य अभिप्रेत है ;”

(ii) खंड (16) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

(16क) “कर्मिंदल के सदस्य” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे उड़ान काल के दौरान वायुयान पर प्रचालक द्वारा काम सौंपा गया है ;”

(iii) खंड (21) में “उड़ान काल के दौरान” शब्दों के स्थान पर “उड़ान कार्य अवधि के दौरान” शब्द रखे जाएंगे ;

(iv) खंड (22) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(22) “उड़ान काल” से —

(i) वायुयान के संबंध में उड़ान के प्रयोजन के लिए वायुयान द्वारा प्रथम बार गतिमान होने के क्षण से लेकर उड़ान के अन्त पर विराम लेने के क्षण तक का कुल समय अभिप्रेत है ; और

(ii) हेलीकाप्टर के संबंध में, हेलीकाप्टर के रोटर ब्लेडों के घूमना आरंभ करने के क्षण से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप से विराम लेने और रोटर ब्लेडों के रुक जाने के क्षण तक का कुल समय अभिप्रेत है ;

टिप्पण : इसमें परिभाषित उड़ान काल पद साधारण प्रथा में “ब्लॉक से ब्लॉक” काल या “चोक से चोक” काल का पर्यायवाची है जो उड़ान के प्रयोजन के लिए वायुयान द्वारा प्रथम बार गतिमान होने के समय से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप से रुकने के समय तक मापा जाता है ;”

(v) खंड (42) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(42) “समादेशक विमानचालक” से ऐसे विमान चालक के संबंध में :—

(i) जो वाणिज्यिक संक्रियाओं में लगा हुआ है उड़ान के सुरक्षित संचालन के समन्वदेशक और भारसाधक के रूप में प्रचालक द्वारा नामनिर्दिष्ट विमान चालक अभिप्रेत है ; और

(ii) जो साधारण विमानन या हेलीकाप्टर प्रचालनों में लगा हुआ है, उड़ान के सुरक्षित संचालन के समन्वदेशक और भारसाधक के रूप में प्रचालक या स्वामी द्वारा नामनिर्दिष्ट विमानचालक अभिप्रेत है ;”

(ख) नियम 38 ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“38 ख.—केबिन कर्मिंदल का वहन — भारत में रजिस्ट्रीकृत किसी भी वायुयान का यात्रियों के लोक परिवहन के लिए तब तक प्रचालन नहीं किया जाएगा जब तक कि वायुयान पर उन कर्तव्यों का, जिन्हें वायुयान का प्रचालक या समादेशक विमानचालक यात्रियों की सुरक्षा के हित में समन्वदेशित करे, अनुपालन करने के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित न्यूनतम संख्या में केबिन कर्मिंदल नहीं हों, अर्थात् :—

(i) उस वायुयान के लिए जिसमें एक केबिन कर्मिंदल कम से कम 10 और अधिक से अधिक 50 यात्रियों के लिए सीटें हैं ;

(ii) उस हेलीकाप्टर के लिए जिसमें एक केबिन कर्मिंदल कम से कम 20 और अधिक से अधिक 50 यात्रियों के लिए सीटें हैं ;

(iii) उस वायुयान या हेलीकाप्टर के लिए जिसमें 50 से अधिक और इसके अतिरिक्त 99 यात्रियों की यात्रियों के लिए सीटें हैं उक्त सीटों से अधिक 50 यात्री सीटों की प्रत्येक इकाई (या इकाई के भाग) के लिए एक केबिन कर्मिंदल ।

(2) केबिन कर्मिंदल,

(i) उड़ान भरने और उतरने के दौरान फर्श तल के विकास द्वारों के यथा संभव निकट, और

(ii) किसी अन्य समय पर, आपात निष्क्रमण की दशा में यात्रियों के अत्यधिक प्रभावी रूप से निकास की व्यवस्था करने के लिए वायुयान में किसी उपयुक्त स्थान पर, अवस्थित रहेंगे ।

(3) प्रचालक यह सुनिश्चित करेगा कि प्रत्येक केबिन कर्मिंदल सदस्य —

(क) 18 वर्ष की आयु से कम नहीं है ;

(ख) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विषयविद्यालय से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण कर चुका है ;

(ग) प्रारंभिक चिकित्सा परीक्षा या मूल्यांकन उत्तीर्ण कर चुका है और उसे प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तव्यों का निर्वहन करने के लिए चिकित्सीय रूप से उपयुक्त पाया गया है ;

(घ) प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तव्यों के निर्वहन के लिए चिकित्सीय रूप से उपयुक्त बना हुआ है ; और

(3) केबिन कर्मियों के रूप में प्रचालन निर्देशिका में विनिर्दिष्ट कर्तव्यों का निष्पादन करने के लिए सक्षम है।

(4) जब भी किसी उड़ान पर दो या अधिक केबिन कर्मियों सदस्य समनुदिष्ट किए जाएं, प्रचालक अनुभवी केबिन कर्मियों के अनुभवी सदस्य को ज्येष्ठ केबिन कर्मियों के रूप में नामनिर्देशित करेगा जो कि केबिन की सुरक्षा और प्रचालन निर्देशिका में विनिर्दिष्ट आपात प्रक्रियाओं के संचालन और समन्वयन के लिए समनुदेशक विमान चालक के प्रति उत्तरदायी होगा ;

परन्तु केबिन कर्मियों के ज्येष्ठ सदस्य के पास केबिन कर्मियों के रूप में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए और उसने उपनियम (5) के अधीन अपेक्षित रूप में सुसंगत प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया है।

(5) प्रत्येक केबिन कर्मियों को महानिदेशक द्वारा सम्यक् रूप में अनुमोदित, निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलता पूर्वक पूरा करना होगा, अर्थात् :—

(क) टाइप प्रशिक्षण लेने से पूर्व प्रारंभिक प्रशिक्षण ;

(ख) किसी विनिर्दिष्ट किस्म के वायुयान पर केबिन कर्मियों सदस्य के रूप में प्रचालन के लिए समनुदिष्ट किए जाने से या किसी अन्य किस्म के वायुयान के प्रचालन के लिए समनुदिष्ट किए जाने से पूर्व टाइप प्रशिक्षण ;

(ग) वर्तमान में प्रचालित वायुयान किस्म के रूपान्तर या भिन्न उपस्कर भिन्न उपस्कर अवस्थिति वाले वायुयान पर प्रचालन से पूर्व या वर्तमान में प्रचालित वायुयान किस्म या उसके रूपान्तरों पर सुरक्षा प्रक्रियाओं के साथ विभिन्न प्रशिक्षण ;

(घ) केबिन कर्मियों द्वारा टाइप प्रशिक्षण लेने के पश्चात् केबिन कर्मियों सदस्य के रूप में प्रचालन के पूर्व, भरी जाने वाली अभ्यस्त कराने वाली उड़ानें ;

(ङ) प्रत्येक कर्मियों सदस्य को प्रत्येक 12 कैलेंडर मासों में टाइप (टाइपों) और/या वायुयान के रूपान्तर (रूपान्तरों) से सुसंगत निकास और उपयुक्त सामान्य तथा आपात प्रक्रियाओं और अभ्यास में कार्रवाई के अधीन आने वाले पुनरावर्ती प्रशिक्षण ; और

(च) ऐसे केबिन कर्मियों सदस्य के लिए जो 6 मास से अधिक के लिए उड़ान कर्तव्यों से अनुपस्थित रहा है, पुनः प्रशिक्षण

(6) प्रचालक, उपनियम (5) के अधीन प्रशिक्षण के पूरा होने के पश्चात् प्रत्येक केबिन कर्मियों द्वारा सुरक्षा और आपात कर्तव्यों का पालन करने में प्रवीणता की जांच कराएगा और ऐसी जांच महानिदेशक द्वारा अनुमोदित और विनिर्दिष्ट अहंताएं रखने वाले अनुदेशकों द्वारा की जाएगी।

(7) कोई भी केबिन कर्मियों तीन किस्म के वायुयानों से अधिक पर ड्यूटी नहीं करेगा।

स्पष्टीकरण — इस उपनियम के प्रयोजनों के लिए वायुयानों की किस्में भिन्न प्रकार की किस्में मानी जाएंगी यदि वे निम्नलिखित पहलुओं में बिल्कुल एक जैसी नहीं हैं, अर्थात् :—

(क) आपात निकास सधिया ;

(ख) सुरक्षा उपस्कर की अवस्थिति और उनकी किस्म ; और

(ग) आपात प्रशिक्षण।

(8) महानिदेशक यदि उसकी राय यह है कि ऐसा करना समीचीन है तो आदेश द्वारा और उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उपनियम (1) की अपेक्षाओं का पूर्णतः या भागत : अधिव्यजन कर सकेगा।

[फा. सं. ए. वी. 11012/3/99-ए]

बी. जे. मेनन, अव्वर मन्त्रि

पाद टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं.

बी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 1, तारीख 27 मार्च, 1937 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा. का. नि. 1238 तारीख 8-9-1962 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 7th February, 2001

G.S.R. 108.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by Section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of 45 days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government. The objections or suggestions may be addressed to for Director General of Civil Aviation, Technical Centre, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (2nd Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937,—

(a) in rule 3,—

(i) clause (11A) shall be renumbered as clause (11B), and before (11B) as

so re-numbered, the following clause shall be inserted, namely :—

“(11A) “cabin crew member” means a crew member other than a flight crew member;”

(ii) after clause (16), the following clause shall be inserted, namely :—

“(16A) “Crew member” means a person assigned by an operator to duty on an aircraft during a flight duty period;”

(iii) in clause (21), for the words “during flight times”, the words “during a flight duty period” shall be substituted;

(iv) for clause (22), the following clause shall be substituted, namely :—

“(22) “Flight time”—

(i) in respect of an aeroplane, means the total time from the moment the helicopter first moves for the purpose of taking off until the moment it finally comes to rest at the end of the flight; and

(ii) in respect of a helicopter, means the total time from the moment the helicopter's rotor blades start turning until the moment it finally comes to rest at the end of the flight, and the rotor blades are stopped;

Note.—Flight time as herein defined is synonymous with the term “block to block” time, or “chock to chock” time in general usage which is measured from the time an aeroplane first moves for the purpose of taking off until it finally stops at the end of the flight;”

(v) for clause (42), the following clause shall be substituted, namely :—

“(42) “Pilot-in-Command” in respect of a pilot,—

(i) engaged in commercial operations means the pilot designated by the operator as being in command and charged with the safe conduct of a flight; and

(ii) engaged in general aviation or helicopter, operations means the pilot designated by the operator or owner as being in command and charged with the safe conduct of a flight;”

(b) rule 38B, the following rule shall be substituted, namely :—

“38B. Carriage of cabin crew.—(1) No aircraft registered in India shall be operated for public transport of passengers unless the following minimum number of cabin crew are on board the aircraft for the purpose of performing such duties

as may be assigned in the interest of the safety of passengers, by the operator or the Pilot-in Command of the aircraft namely :—

(i) For an aeroplane having a One cabin crew. seating capacity of not less than 10 and not more than 50 passengers.

(ii) For a helicopter having a one cabin crew. seating capacity of not less than 20 and not more than 50 passengers.

(iii) For an aeroplane or a helicopter having a seating capacity of more than 50 Passengers Two cabin crew plus one cabin crew for each unit (or part of a unit) of 50 passenger seats above a seating capacity of 99 passengers.

(2) The cabin crew shall be located—

(i) during take-off and landing, as near as possible to the floor level exists, and

(ii) at any other time, at a suitable place in the aircraft, so as to provide the most effective exist of passengers in the event of emergency evacuation.

(3) An operator shall ensure that each cabin crew member—

(a) is not less than 18 years of age;

(b) has passed 10+2 examination from a recognised Board or University;

(c) has passed an initial medical examination or assessment and has been found medically fit to discharge the duties specified in the Operations Manual;

(d) remains medically fit to discharge the duties specified in the Operations Manual; and

(e) is competent to perform the duties as cabin crew as specified in the Operations Manual.

(4) Whenever two or more cabin crew members are assigned to a flight, the operator shall nominate an experienced cabin crew member as a senior cabin crew member who shall be responsible to the Pilot-in-Command for the conduct and coordination of cabin safety and emergency procedures specified in the Operations Manual;

Provided that the senior cabin crew member has a minimum of one year's

- experience as cabin crew and has successfully undergone relevant training as required under sub-rule (5).
- (5) Each cabin crew shall successfully undergo the following training programme duly approved by the Director General, namely :—
- (a) Initial training before undertaking type training ;
 - (b) Type training before being assigned to operate as cabin crew member on a particular type of aircraft, or assigned to operate another aircraft type ;
 - (c) Differences training before operating on a variant of an aircraft type currently operated, or with different equipment, equipment location, or safety procedures on currently operated aircraft type or variants.
 - (d) Familiarisation flights to be undertaken by the cabin crew after undergoing type training prior to operating as cabin crew member ;
 - (e) Recurrent training covering the actions assigned to each crew member in evacuation and appropriate normal and emergency procedures and drills relevant to the type(s) and/or variant(s) of aircraft every 12 calendar months ; and
 - (f) Refresher training for cabin crew member who have been absent from flying duties for more than 6 months.

- (6) The operator shall cause checks of proficiency in carrying out safety and emergency duties by each cabin crew after completion of training under sub-rule (5) and the checks shall be conducted by the Instructors approved, and having qualifications specified, by the Director General.

- (7) No cabin crew shall perform duties on more than three types of aircraft.

Explanation.—For the purposes of this sub-rule, types of aircrafts shall be considered to be different types if they are not similar in all the following aspects, namely :—

- (a) emergency exist operation ;
 - (b) location and type of safety equipment ; and
 - (c) emergency procedures.
- (8) The Director-General may, if he is of the opinion that it is expedient so to do, by order and for reasons to be recorded in writing, waive fully or partially, the requirement of sub-rule (1)."

[F. No. AV-11012/3/99-A]

V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules were published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937, and subsequently amended by GSR No. 1238 dated 8-9-1962, published in Part II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2001

सा.का.नि.109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूर संचार विभाग सहायक इंजीनियर (बागवानी) और प्रभागीय इंजीनियर (बागवानी) भर्ती नियम, 1997 को जहां तक उनका संबंध सहायक इंजीनियर (बागवानी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से खोप किया गया है, संचार मंत्रालय, दूर संचार विभाग में सहायक इंजीनियर (बागवानी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित दिगम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूर संचार विभाग सहायक इंजीनियर (बागवानी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें आदि और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. सहायक इंजीनियर (बागवानी)	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय ।	6500-200-10500 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-उपेष्टता अथवा अचयन	सोवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	नहीं	
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी एक विशेष विषय के रूप में, के साथ बागवानी या वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता सहित बागवानी या कृषि में एम. एस. सी. डिग्री या समतुल्य या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/बागवानी या वनस्पति विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

- (2) सजावटी उद्यानकर्म सहित बागवानी में 3 वर्ष का अनुभव और प्रणामनिक और स्थापन संबंधी विषयों में अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (बागवानी) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/बागवानी में डिप्लोमा या समतुल्य है।

टिप्पण : ऐसे विद्यमान पदधारी जो पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ इंजीनियर (बागवानी) का पद धारण कर रहे हों। ऊपर वर्णित अर्हताओं से छूट प्राप्त रहेंगे।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शर्तें हैं।

(पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सदस्य (उत्पादन) दूरसंचार —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (निर्माण कार्य) —सदस्य
3. मुख्य महाप्रबंधक (दूरसंचार) —सदस्य

[सं. 5-2/97—सी डब्लू जी]

मुनील कुमार चुध, अवर सचिव (सी डब्लू जी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 15th February, 2001

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecom. Assistant Engineer (Horticulture) and Divisional Engineer (Horticulture) Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer (Horticulture) except as respect the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Horticulture) in the Ministry of Communications, Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Telecommunications, Assistant Engineer (Horticulture), Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the day of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Horticulture).	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services Pension Rules, 1972
5	6	7
Not applicable.	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) M.Sc. Degree in Horticulture or Agriculture with specialization in Horticulture or Botany with Horticulture as a special subject from a recognised University or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Degree in Agriculture/Horticulture or Botany from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience in Horticulture including ornamental gardening and experience in administration and establishment matters.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	Age : No. Educational Qualifications : To the extent indicated in column 12.	1 year for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Junior Engineer (Horticulture) with 6 years regular service in the grade and possessing diploma in Agriculture/Horticulture from a recognized university or equivalent.</p> <p>Note : The existing incumbents holding the posts of Junior Engineer (Horticulture) on regular basis on the date of notification of the revised rules are exempted from possessing the qualifications stated above.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member (Production), Telecom. —Chairman 2. Senior Deputy Director General (Building works) —Member 3. Chief General Manager (Telecom) concerned —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>
<p>Deputation : Officers of the Central Government.—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent or</p> <p>(iii) With 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p>		
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for</p>		

consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. 5-2/97-CWG]

SUNIL KUMAR CHUGH, Under Secy. (CWG)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण विभाग (स्थापना और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) के अधीन भारतीय सर्वेक्षण विभाग में स्थापना एवं लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग (स्थापना और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहंताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (4) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
स्थापना और लेखा अधिकारी	29* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख राजपक्षित अनुसचिवीय	7450-225-11500 रुपये
अन्य सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अथवा अच्युत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	
5	6	7	
अन्य-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 (दो) वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :		
	(i) ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।		

(ii) जिसके न ही सकने पर कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक/सहायक के रूप में आठ वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए हैं : या

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी विषयों का अनुभव है।

टिप्पण 1 :—पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. भारत का महासर्वेक्षक — अध्यक्ष
2. निदेशक/संबंधित उप सचिव विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग — सदस्य
3. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) — सदस्य
4. निदेशक (चक्रानुक्रम से) — सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समूह "क" अधिकारी — सदस्य

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 2nd February, 2001

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Survey of India (Establishment and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1979, in except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Establishment and Accounts Officer, in the Survey of India, under the Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology) namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India (Establishment and Accounts Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
Establishment and Accounts Officer	29* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial,	Rs. 7450-225-11500	
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
5	6	7	8	9
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/grades from absorption which promotion/deputation/absorption to be made
-----------------------------	---	--

10

11

12

2 (two) years

By promotion, failing which by deputation

Promotion :

(i) Office Superintendent with five years regular service in the grade.

(ii) failing which, eight years combined service as Office Superintendent and Head Clerk/Assistant.

Deputation :

Officer under the Central/State Governments—

(a) holding analogous posts on regular basis; or

(b) having experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.
1. Surveyor General of India—Chairman	
2. Director/Deputy Secretary concerned, Department of Science and Technology—Member	
3. Deputy Surveyor General (Administration)—Member	
4. Director (by rotation)—Member	
5. Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer of Group 'A'—Member	

[F. No. SM/01/050/95]

B. K. RAICHANDANI, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1997 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	8* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचीय	4500-125-7000 रु.
अचयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अचयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
(5)	(6)	(7)	
अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी 1. : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है) टिप्पणी 2. : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा गया है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी अनिवार्य और वैकल्पिक विषय रहा हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

या

वैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों (जिसे अन्तर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक पद भी है)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या

(ii) जो 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जो 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिये स्तम्भ 8 में अधिकतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परित्यक्तियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'घ'/अधीक्षण इंजीनियर
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी,
जो वैज्ञानिक 'घ'(डी)/अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति
से नीचे का न हो —सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का
एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक 'घ'(डी)/अधीक्षण इंजीनियर
की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

[क्र.सं० 23/16/98-जी. डब्ल्यू-1]

सांहन सिंह सेनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th February, 2001

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1996 namely :

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1996, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	8* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable

Age limit or direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Schedule Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Master's Degree of a recognised University in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory and elective subject at degree level OR	Not applicable	Two years for direct recruits.
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	Bachelor's Degree with Hindi and English as main subject (which includes the term compulsory and elective).		
<p>Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
Deputation/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/absorption from amongst Central Government Officers.		
	<p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis;</p> <p>(ii) Posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with five years regular service in the grade; or</p> <p>(ii) Posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with thirteen years regular service in the grade; or</p>		

(b) Possessing educational and other qualifications laid down in Col. 8 for direct recruitment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Director (Administration)
Central Ground Water Board —Chairman
2. Scientist 'D' /Superintending Engineer,
Central Ground Water Board —Member
3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D' (D)/Superintending Engineer —Member
4. An Officer not below the rank of Scientist 'D'(D)/Superintending Engineer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category. —Member

[F.No.23/16/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 में 'वर्ग III और वर्ग IV' शब्दों के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं क्रमशः समूह 'ग' समूह 'घ' शब्द और अक्षर रखे जाएंगे। अनुसूची की मद 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
ज्येष्ठ सर्वेक्षक	37* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', ग्राराजपत्रित, अननुगमनीय	5000-150-8000 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अन्वयन पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

(5)

(6)

(7)

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

21 से 30 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(8)

(9)

(10)

1. मैट्रिक या समतुल्य
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरी में अनु-ज्ञप्ति प्रमाणपत्र या ज्येष्ठ सर्वेक्षक का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।
3. कम से कम पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और सर्वेक्षण और समतलन का ज्ञान।

नहीं

- (i) प्रोन्नति की दशा में लागू नहीं होता
- (ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ सर्वेक्षक, जिन्होंने उम्र श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

- (i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (ii) वैज्ञानिक 'घ' केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (iii) अन्य विभाग से वैज्ञानिक 'घ', के स्तर का एक अधिकारी केन्द्रीय —सदस्य

New Delhi, the 7th February, 2001

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, for the expression Class III and Class IV wherever they occur the word and letter Group 'C' and Group 'D' shall respectively be substituted. In the Schedule for item 3 (and entries relating thereto) the following items and entries shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Surveyor	37* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Selection-cum-seniority.	Not applicable	21 to 30 years	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Matriculation or equivalent. 2. Licentiate Certificate in Engineering or Diploma or Certificate of Senior Surveyor from a recognised Institute. 3. At least five years practical experience and knowledge of surveying and levelling.	No	1. Not applicable in case of promotion. 2. Two years in case of direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Junior Surveyors with at least five years continuous service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman (ii) Scientist 'D', Central Ground Water Board —Member (iii) An Officer of the level of Scientist 'D' of other Departments —Member	Not applicable

[F. No. 23/59/98—GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के मियाद अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में सहायक अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, सहायक अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. प्रारंभिक गठन : (1) नियमित रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में कार्य कर रहे हैं और जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नीचे उपरिष्ठित पदनाम और वेतनमान वाले पदधारण कर रहे हैं नीचे की गई रीति के प्रारंभिक गठन का भाग होंगे और तब से सहायक अनुसंधान अधिकारी के नाम से जाने जायेंगे —

(i) सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) वेतनमान 7500-12500 रु.

(ii) सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) वेतनमान 7500-12500 रु.

(2) ऐसे सभी अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) और सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) के रूप में नियमित आधार पर कार्य कर रहे थे प्रारंभिक गठन पर सहायक अनुसंधान अधिकारी के पदों पर नियुक्त किये गए समझे जायेंगे।

(3) ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारियों की जो प्रारंभिक गठन पर नियुक्त किये गये हैं परस्पर ज्येष्ठता यथास्थिति सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) या सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) की अपनी श्रेणियों में नियमित नियुक्ति की तारीख के अनुसार, इस शर्त के अधीन अवधारित की जायेगी कि परस्पर ज्येष्ठता से, अपनी-अपनी श्रेणियों के भीतर विघ्न नहीं डाला जायेगा। यदि सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) की श्रेणी के किसी अधिकारी की नियमित नियुक्ति की तारीख बड़ी है जो कि सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) के किसी अन्य अधिकारी की नियमित नियुक्ति की तारीख है तो उनकी परस्पर ज्येष्ठता का निर्धारण यथास्थिति अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) या अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) की श्रेणियों के उन अधिकारियों की नियमित नियुक्तियों के प्रतिनिधित्व से किया जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से निम्नका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. निर्वचन : इन नियमों के निर्वचन में संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न होने की दशा में केन्द्रीय सरकार का विनिश्चय अंतिम होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक अनुसंधान अधिकारी	30* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचिकीय	7500-250-12500 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हांगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगतिता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसमें जा हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

12

प्रोन्नति : ऐसा अनुसंधान सहायक जिसमें उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किये हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या भौतिकी या रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री है ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य, पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि निर्धारण बोर्ड/विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. निदेशक केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री

अनुसंधानशाला (जो निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जायेगा

—सदस्य

3. निदेशक/उप सचिव (केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला का भार साधक) जल संसाधन मंत्रालय

—सदस्य

4. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला

—सदस्य

[सं. 3/2001 फा.सं. 2/(7)-98-स्वा.-II]

बी. के. त्रिखा, उप सचिव

New Delhi, the 7th February, 2001

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group B) Posts Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Assistant Research Officer in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi Assistant Research Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Initial Constitution.—(1) The regularly appointed officers working in the Central Soil and Materials Research Station and holding posts with designation and pay scales indicated below on the date of commencement of these rules shall form the initial constitution in the manner given below and hence forth will be known as ASSISTANT RESEARCH OFFICER.

(i) Assistant Research Officer (Engineering),
Pay Scale—Rs. 7,500—12,500.

(ii) Assistant Research Officer (Scientific),
Pay Scale—Rs. 7,500—12,500.

(2) All the officers, who were working on regular basis as Assistant Research Officer (Engineering) and Assistant Research Officer (Scientific) in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi on the date of commencement of the Rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution against the posts of ASSISTANT RESEARCH OFFICER.

(3) The inter-se seniority of the Assistant Research Officers who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades of Assistant Research

Officer (Engineering)/Assistant Research Officer (Scientific) as the case may be subject to the condition that the inter-se seniority will not be disturbed within their respective grades. If the date of regular appointment of an officer to the grade of Assistant Research Officer (Engineering) is the same as the date of regular appointment of another officer in the grade of Assistant Research Officer (Scientific), the inter-se seniority shall be determined with reference to the dates of regular appointment of these officers to the grades of Research Assistant (Engineering) or Research Assistant (Scientific) as the case may be.

4. Method of Recruitment, age limits and qualifications etc.—The methods of recruitment to the said posts, age limits, notifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No persons,—

(c) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(d) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Interpretation.—If any question arises, relating to the interpretation of these rules, the decision of the Central Government shall be final.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Research Officer	30* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7500-250-12000.
Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority.	No	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made	If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Research Assistant with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Director, Central Soil and Materials Research Station —Chairman 2. Joint Director, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS) —Member 3. Director/Deputy Secretary (in charge of Central Soil	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500- or equivalent; or
- (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000/- or equivalent; and
- (iv) possessing Bachelor's degree in Engineering or Masters degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent.

Note : Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists will not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

and Materials Research

Station.; Ministry of Water Resources

—Member

- 4. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station

—Member

[No. 3/2001. F. No. 2/(7)/98-Estt. II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) भर्ती नियम, 1969 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से उहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिवार्ड)	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजकपक्षित अनुसूचिवीय	5500-175-9000 रु.
चयन पद अथवा अचयन पद	सबसे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	
टिप्पण :			
आयु-सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी			

उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/ नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

--

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और

(ii) सिचाई परियोजनाओं में एक वर्ष का अनुभव ।
या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और

(ii) सिचाई परियोजनाओं में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

25 % प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और
75 % प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

12

प्रोन्नति :
ऐसा नक्शानवीस (लघु सिचार्ड) जिम्मे उम श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे कर्मचारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए समूह विभागीय प्रोन्नति समिति :

(1) उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष

(2) उप सचिव (पी ए डी), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(3) अवर सचिव (ए), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 9/7/99-प्रशा.]

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 2001

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Corporation), Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources except with respect to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Minor Irrigation).	4* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B'; Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000/-
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority.	Upto 30 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications prescribed for	Not applicable.	

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (A) (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent; and (ii) One year's experience in Irrigation Projects. OR (B) (i) Diploma in Civil Engineering from a recognised University/ Institution or equivalent; and (ii) Five years' experience in Irrigation Projects.	Not applicable.	—	25% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment; and 75% by deputation failing which by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Draftsman (Minor Irrigation) with 6 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers under the Central/State Governments— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) with 6 years service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience Prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirma- tion : 1. Deputy Secretary (A), Ministry of Water Resources —Chairman 2. Deputy Secretary (CAD), Ministry of Water Resources —Member 3. Under Secretary (A), Ministry of Water Resources —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
<p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promo- tion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consi- deration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/depart- ment of the Central Government shall ordi- narily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>		

[No. 9/7/99-Admn.]

N. K. GUPTA, under Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2001

सं. का. नि. 115.—राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 1988 जहां तक उसका संबंध जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहंता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई)	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" अराजपत्रित अननुसूचित	8000-275-13500 रु.
चयन पद अथवा अचयन पद	शीघ्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
ज्येष्ठता के आधार पर चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंद्मान और निकोबार द्वीप या लक्ष-द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी/सिविल वास्तुकला/सिविल नक्शानवीसी में कम से कम डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य होना चाहिए।	
(2) लघु सिचाई में, जिसके अंतर्गत भूमिगत जल स्कीम भी है दो वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :		
1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : (क) ऐसा विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी/सिविल वास्तुकला सिविल नक्शानवीसी में डिप्लोमा या समतुल्य है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

(3) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वास्तव पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

(1) समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(3) निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(2) समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति :

(केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

(1) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष

(2) निदेशक/उप-सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 9/8/99-प्रशा.]

नरेश कुमार गुप्ता, अवसर सचिव

New Delhi, the 30th January, 2001

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources except as respect to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Minor Irrigation).	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection by seniority	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable	

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' experience in Minor Irrigation including ground water scheme.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications : No, but must possess at least diploma in Civil Engineering/ Civil Architecture/ Civil Draftsmanship from a recognised University/Institution or equivalent.</p>	2 years	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(a) Departmental Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) with 8 years regular service in the grade; and</p> <p>(b) Possessing Diploma in Civil Engineering/Civil Architecture/Civil Draftsmanship from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent;</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, UPSC —Chairman Joint Secretary (Admn.), Ministry of Water Resources —Member Director (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Water Resources —Member <p>(ii) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation only) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (Admn.), Ministry of Water Resources —Chairman Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of the Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary.</p>

[No. 9/8/99-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.

